

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:			
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:			
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda:			2007
2 Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):			12629
3 Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):			0
4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:			0,00
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	○	●
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
	1	19740

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
		VALORI	
22	Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		1 ==> 100%
23	Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		==> 0%
24	Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		==> 0%
25	Non compilare		
26	Non compilare		
27	Non compilare		

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2009 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

RILEVAZIONE CEPPEL

		SI	NO
28	Non compilare		
29	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	30 In forma singola	<input type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Non compilare		
	33 Non compilare		
	34 Non compilare		
	35 Non compilare		
	36 Non compilare		
38	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	39 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	40 In forma associata	<input type="radio"/>	
41	Non Compilare		
42	Non Compilare		
43	Non Compilare		
44	Non Compilare		
	45 Non Compilare		
	46 Non Compilare		
	47 Non Compilare		
	48 Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)